

Kære politikere i SÆH-udvalget i Hjørring kommune

I forbindelse med budgetlægningen for årene 2025-2028 er der fra FOAs side nogle ting, som vi har forslag til udmøntningen af og nogle opmærksomhedspunkter til andre ting.

Det første omhandler forslaget, Ledelsesopgaven under forandring – ledelsesspændet.

Vi deler beskrivelsen af udfordringer med et alt for stort ledelsesspænd, og ønsket om at styrke den faglige ledelse og sparring for at sikre kvaliteten af kerneopgaven.

Derfor hilser vi en op prioritering af ledelsesopgaverne velkommen.

I forlængelse af det fremlagte forslag, vil vi dog anbefale, at det nøje overvejes, hvor og hvordan lederopgaverne styrkes, så effekten af investeringen bliver størst mulig.

Her vil vi konkret pege på behovet for særligt at styrke den daglige, praksisnære ledelses- og koordineringsopgave i blandt andet hjemmeplejens teams.

Det kan bl.a. ske ved at opkvalificere social- og sundhedsassistenter til teamledere.

Udspillet til ældreloven peger også på, at de små teams styrker samarbejdet og giver større tilfredshed hos borgerne. På medarbejdersiden ses der, de steder hvor man har indført mindre teams, mindre sygefravær og langt højere arbejdsglæde hos medarbejderne.

I forbindelse med processen mener vi også, at det vil være vigtigt at overveje, om det kunne give mening, også at indføre mindre teams på ældrecentrene og i handicapområdet.

Forslaget om at investere i vinterdæk til hjemmeplejens biler, kan vi kun anbefale at i beslutter. Det vil være med til at forbedre medarbejdernes arbejdsmiljø. Samtidig kan det måske også give færre skader på bilerne.

I forbindelse med de årlige lokallønsforhandlinger, har FOA et tilbagevendende ønske om at der afsættes en pulje penge til forhandling. I dag skal pengene til det, findes i de meget stramme budgetter, så det er meget svært at få resultater ud af det. Vi kan se at der er et forslag, om en pulje til aflønning af lokal løn til afdelingslederne. Derfor ser vi frem til at der fremover også afsættes penge til lokal løn, til de medarbejdere vi repræsenterer, der går ude på gulvet.

I den store plejeboligplan er der mange spændende ændringer på vej. Vi ser at der er afsat penge til uddannelse af medarbejderne, hvilket er en meget vigtig faktor, for at få de store omrokninger til at lykkes. Samtidig er det vigtigt at der er fokus på, at den enkelte medarbejder har mulighed for selv at komme med ønsker, til hvilket specifikt område de kan se sig selv arbejde indenfor.

De ændringer der lige nu sker i budget og normeringsmodellen på ældrecentrene rammer virkelig hårdt hos personalet. Der skæres ned i bemanningen bl.a. i weekenderne, og der kaldes ikke afløsere ind ved sygdom. Mange frygtet allerede inden de tager på arbejde hvordan dagen vil forløbe. Det bliver fra ledelsens side, sagt at der kun skal udføres de basale opgaver hos borgerne. Ledelsen vil ikke informere pårørende om de nedskæringer der sker, og hvad det kan have af betydning for deres kære. Det bliver lagt over til personalet at forklare, hvilke ydelser der ikke skal leveres. Som politikere bør i tage ansvaret på jer, og informere om de serviceforringelser der uvilkårligt kommer når der skal spares så mange millioner som der skal. Fra FOA's side er vi meget bekymret for Arbejdsmiljøet. Vi vil følge sygefraværet nøje, da vi frygter at det vil stige, medarbejderne kan ikke holde til det pres de skal arbejde under.

Med venlig hilsen

På vegne af FOA Vendsyssel

Louise Djernæs  
Sektorformand i social- og sundheds sektoren  
Mellemgade 12  
9800 Hjørring  
46971346